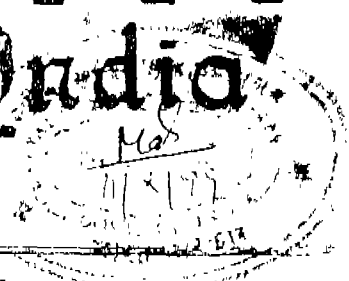




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 8, 1999/वैशाख 18, 1921

No. 10]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 8, 1999/VAISAKHA 18, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सार्वजनिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1999

का. नि. आ. 75:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, सैनिक आसूचना निदेशालय, जनरल स्टाफ ब्रांच (परीक्षक, सहायक परीक्षक और सिविलियन दुभाधिया) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच आसूचना निदेशालय में परीक्षक III के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, सैनिक आसूचना निदेशालय, जनरल स्टाफ ब्रांच (परीक्षक—III) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिनके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
परीक्षक III	62* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसूचित	5000- 150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित भाषा और विषय के रूप में अंग्रेजी सहित डिग्री। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी और संबंधित भाषा विषय सहित डिग्री।</p> <p>(ii) संबंधित भाषा में अंग्रेजी में और विषयबोधन अनुवाद करने का तीन वर्षों का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>टिप्पण 3. संबंधित भाषा भर्ती के समय संसूचित किया जाएगा।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।

11	12
----	----

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

टिप्पणी :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां प्रतिनियुक्ति द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से भरी जाएगी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

- (2) जिन्होंने 4500—7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (8) में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पणी :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबू बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता।

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच, सैनिक आसूचना निदेशालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य की प्राप्ति का एक अधिकारी —सदस्य
3. अवसर सचिव, रक्षा मंत्रालय (रक्षा मंत्रालय, स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा।) —सदस्य

[फा. सं. ए/33979/सी. ए. ओ./भर्ती-2]
अमित बनर्जी, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 17th March, 1999

S.R.O. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Army Headquarters, Military Intelligence Directorate, General Staff Branch (Examiner, Assistant Examiner and Civilian Interpreter) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Examiner III in the Military Intelligence Directorate General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Military Intelligence Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters (Examiner III) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Examiner-III	62* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.

Whether Selection post or non-selection post	Age -limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)

Not applicable	Not exceeding 30 years.	No
----------------	-------------------------	----

Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(a) Degree of a recognised University with the concerned language and English as one of the subjects.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Degree of a recognised University with English and the concerned language as one of the subjects.</p> <p>(ii) Three years experience in translation from the concerned language to English and vice-versa.</p> <p>Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note 3 : The concerned language shall be intimated at the time of recruitment.</p>	Not applicable.	Two years.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note.—The vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation from the officials of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre pos. held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation):</p> <p>1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman</p>	Not applicable

2. Officer of the status of Civilian Staff
Officer or equivalent from Military
Intelligence Directorate, General Staff
Branch, Army Headquarters, Ministry of
Defence—Member
 3. Under Secretary, Ministry of Defence—
Member.
- (To be nominated by Establishment Division,
Ministry of Defence.)

[File No A/33979/CAO/R-II]

AMIT BANERJEE, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 1999

का. नि. आ. 76.—केन्द्रीय सरकार, तटरक्षक अधिनियम, 1978 (1978 का 30) की धारा 123 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तटरक्षक (साधारण) नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक (साधारण) संशोधन नियम, 1998 है।
(2) ये 13 मई, 1998 से प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।
2. तटरक्षक (साधारण) नियम, 1986 के नियम 20 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात्:—
(1) 20 सेवानिवृत्त:—(1) कमांडेंट के रैंक से उच्चतर कोई रैंक धारण करने वाले अधिकारियों के लिए सेवा निवृत्ति की आयु साठ वर्ष होगी और अन्य रैंक के अधिकारियों के लिए यह सत्तावन वर्ष होगी।
(2) अभ्यावेशित व्यक्तियों की सेवानिवृत्ति की आयु सत्तावन वर्ष होगी।

[फा. सं. ओ. एफ/0246/65/डी. ओ. (टी)/डी. (एन-II)]

एस. एल. वंकर, निदेशक

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र में का. नि. आ. 4 (अ) तारीख 02 मई, 1986 के द्वारा प्रकाशित किए और तत्पश्चात् का. नि. आ. 4 (अ) दिनांक 13 फरवरी, 1992 व का. नि. आ. 201 दिनांक 19 नवम्बर, 1996, द्वारा संशोधित किया गया।

New Delhi, the 19th April, 1999

S. R. O. 76.—In exercise of the powers conferred by section 123 of the Coast Guard Act, 1978 (30 of 1978), the Central Government hereby makes the following rules, further, to amend the Coast Guard General rules 1986, namely:—

1. (1) These rules may be called the Coast Guard (General) (Amendment) Rules, 1998.
(2) They shall be deemed to have come into force on the 13th day of May, 1998.
2. In the Coast Guard (General) Rules, 1986, for rule 20, the following rule shall be substituted, namely:—
“20. Retirement—(1) Retirement age for officers holding a rank higher than that of a Commandant shall be sixty years and for officers of other ranks it shall be fifty seven years.
(2) Retirement age of enrolled persons shall be fifty seven years”.

[File No OF/0246/65/DO(T)/D(N.II)]

S. L. BUNKER, Director

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number SRO 4(E) date 2nd May, 1986, and subsequently amended vide SRO(S) 4(E), dated 13th Feb, 1992, and SRO 201, dated 19th Nov. 1996.

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1999

का. नि. आ. 77 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा रक्षा सेवा में सिविलियन्स (संशोधित वेतन) नियमावली, 1997 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों को रक्षा सेवा में सिविलियन्स (संशोधित वेतन) संशोधन नियम, 1999 कहा जाएगा।

(2) इन्हें 1 जनवरी, 1996 से लागू माना जाएगा।

2. प्रथम अनुसूची के भाग 'ग' में निम्नलिखित संशोधन किए जाते हैं :—

(i) क्रमांक 136 से 146 के सामने की गई प्रविष्टियां हटा दी गई हैं।

(ii) क्रमांक 136 से 140 के सामने निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाती हैं :—

136	तकनीशियन 'ग'	1320-30-1560-40-2040	4500-125-7000	---
137	तकनीकी सहायक	1400-40-1800-50-2300	5000-150-8000	---
138	तकनीकी सहायक 'क'	1320-30-1560-40-2040	50000-150-8000	---
139	तकनीकी सहायक 'ख'	1400-40-1800-50-2300	5500-175-9000	---
140	वरिष्ठ तकनीकी सहायक	1640-60-2600-75-2900	6500-200-10500	---

3. क्रमांक 147 से 159 के सामने दी गई प्रविष्टियों को पुनः संख्या देकर तदनुसार उक्त क्रमांक 141 से 153 के सामने दर्ज किया जाएगा।

[का. सं. डीआरडीओ/85101/V-सीपीसी/एमपीडी]

सी. ए. सुब्रमण्यन, अधीक्षक सचिव

New Delhi, the 19th April, 1999

S.R.O. 77. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Civilians in Defence Services (Revised Pay) Rules, 1997, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Civilians in Defence Services (Revised pay) Amendment Rules, 1999.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1996.

2. The following amendments are carried out in Part 'C' of the First Schedule :—

(i) The entries against serial numbers 136 to 146 are deleted.

(ii) The following entries are added against serial numbers 136 to 140:—

136	Technician 'C'	1320-30-1560-40-2040	4500-125-7000	—
137	Technical Assistant	1400-40-1800-50-2300	5000-150-8000	—
138	Technical Assistant 'A'	1320-30-1560-40-2040	5000-150-8000	—
139	Technical Assistant 'B'	1400-40-1800-50-2300	5500-175-9000	—
140	Senior Technical Assistant	1640-60-2600-75-2900	6500-200-10500	—

3. The existing entries against serial numbers 147 to 159 shall be renumbered and entered accordingly against serial numbers 141 to 153.

[File No. DRDO/85101/V-CPC/MPD]

C.A. SUBRAMANIAN, Under Secy.